

Первичная профсоюзная организация
МАДОУ детский сад № 15 «Малышок»
(наименование образовательного учреждения)
Общероссийского Профсоюза образования

МАДОУ детский сад № 15 «Малышок»
(наименование образовательного учреждения)

Председатель Д.Н. Мурина / Д. Н. Мурина
(подпись) (Ф.И.О.)
«24» май 2024г.
М.П.

Заведующий С.А. Хомутова / С.А. Хомутова
(подпись) (Ф.И.О.)
«24» май 2024г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 15 «Малышок»
на 2023-2026 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ОКУ «Невьянский МУ»
27 мая 2024 г.
Вашинька № 31-0

г. Невьянск

МАДОУ детский сад № 15 «Малышок», именуемый далее «Работодатель», в лице заведующего Хомутовой Светланы Аркадьевны, действующего на основании Устава и работники МАДОУ детский сад № 15 «Малышок» именуемые далее «Работники» в лице Председателя первичной профсоюзной организации Муриной Дании Накиповны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора) № 1 от «24» мая 2024 года) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения:

1.1 Пункт 1.5 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора МАДОУ детский сад № 15 «Малышок» изложить в следующей редакции: «Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 гг., Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг., Соглашения между администрацией Кировградского городского округа, Муниципальным казенным учреждением «Управлением образования Кировградского городского округа» и городской организацией Общероссийского Профессионального союза образования на 2024-2026 гг., а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год».

1.2 Подпункт 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» Коллективного договора МАДОУ детский сад № 15 «Малышок» изложить в следующей редакции: «Сообщать в письменной форме

профсоюзному комитету о принятии решения о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст. 82 ТК РФ).

Увольнение считается массовым в случае, если увольнению подлежат 10 и более процентов работников течение 90 календарных дней в Детском саду (п. 4.1.1. Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг.), или меньшее количество работников за то же время, если это установлено трехсторонним Соглашением между администрацией Кировградского городского округа, Муниципальным казенным учреждением «Управлением образования Кировградского городского округа» и городской организацией Общероссийского Профессионального союза образования».

1.3. Подпункт 4.2.9 пункта 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора МАДОУ детский сад № 15 «Малышок» изложить в следующей редакции: «В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы по каждой педагогической должности согласно указанному перечню должностей».

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также устанавливается повышенный 13 оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности, согласно указанному перечню должностей. В случае выполнения

4

педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (как по основному месту работы, так и по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по каждой педагогической должности (п. 3.5.5.

Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской

области и Свердловской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2026 гг.)»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «24» мая 2024 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.